

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะไก้
อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเภา ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ
๑. มาตรการการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	๑.การจัดประชุมมอบนโยบาย และประกาศ เจตนารมณ์ เรื่องสุจริต โปร่งใสองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองตะเภา ประจำปี ๒๕๖๖ และ จัดรับ จดให้ ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ No Gift Policy ปฏิบัติจนจน สร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติ การรับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินการของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	การรายงานการรับของขวัญและของ กำนันตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีเจ้าหน้าที่รับ ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติงาน
๒. มาตรการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน	ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเภา” ประจำปี ๒๕๖๖ และ จัดรับ จดให้ ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ No Gift Policy	สำนักปลัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประกาศประชาสัมพันธ์	ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตภายใน หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๓. การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมี การป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ ประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต - การดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคู่มือ ดังกล่าวช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถ ระบุ และ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถ ป้องกันหรือลดโอกาสในการเกิดทุจริต ได้ - ลดความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้นจากการ ทุจริต หาก เกิดทุจริตขึ้นคู่มือดังกล่าว จะช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถ กำหนด มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถลด ความเสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้น จากการ ทุจริตได้
๔. การสร้างฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดทำประกาศเรื่องมาตรฐานการป้องกัน การจัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำประกาศเรื่องมาตรการป้องกันการ รับสินบนเพื่อป้องกันปราบปรามหรือ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและพฤติกรรมชอบ	สำนักปลัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศเรื่องมาตรฐานการ ป้องกันการจัดการระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม ๒. จัดทำประกาศมาตรการป้องกัน การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำประกาศเรื่องมาตรการ ป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกัน ปราบปรามหรือต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและพฤติกรรมชอบ	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานในให้ ความสำเร็จการต่อต้านการทุจริต อย่างจริงจังและความพยายามของ หน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยทำมาตการภายในหน่วยงานที่มี การตรวจสอบอย่างจริงจังเมื่อพบว่า เจ้าหน้าที่กระทำความผิด

วิธีการดำเนินการ

มาตรการ/กิจกรรม/ แนวทาง		ระยะเวลา/ หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการมาตรการ/ กิจกรรม/แนวทาง	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล หนองตะเภา ประจำปี ๒๕๖๖	จัดอบรมโดยการเข้าปฏิบัติธรรม ณ วัดใหม่สันติ ตำบลมะเกลือใหม่ อำเภอสูงเนิน จังหวัด นครราชสีมา	สำนักปลัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล หนองตะเภา จำนวน ๔๖ คนได้เข้าร่วม โครงการ ณ วัดใหม่สันติ ตำบลมะเกลือ ใหม่ อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา	๑. พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น ธรรม ๒. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความนิยมในการปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ ไทย โดยยึดหลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวศุภิญญา ลาภาสระน้อย)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นายมงคล หกกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเภา

(ลงชื่อ)

(นางสาววริศ หมายเก้อ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายประสงค์ มีสวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะเภา