



## 5 แนวทางสร้างความเท่าเทียมในองค์กร

### 1. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นสร้างความเท่าเทียม

ผู้นำองค์กรให้การสนับสนุนมีส่วนร่วม  
และมีการประกาศนโยบายที่ชัดเจน

### 2. องค์กรแสดงจุดยืนส่งเสริมความเท่าเทียม

เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสังคมในประเด็นความเท่าเทียม  
โดยมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมต่อพนักงาน  
และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

### 3.ต่อต้านการเลือกปฏิบัติทางเพศในการทำงาน

ทุกคนมีโอกาสก้าวหน้าในสายงานเท่าเทียมกันคนทุก  
เพศสภาพมีโอกาสได้แสดงความสามารถได้รับโอกาส  
ในการพัฒนาทักษะในสายงาน

### 4. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายทางสังคมของกลุ่ม LGBT+

การรวมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอในกลุ่มผู้  
มีความหลากหลายทางเพศทั้งภายในองค์กรและ  
ภายนอกองค์กร

### 5. สื่อสารการยอมรับความแตกต่างหลากหลาย

สื่อสารถึงการยอมรับความแตกต่างและความ  
หลากหลายการลดอคติทางเพศ และการต่อต้านการ  
เลือกปฏิบัติทั้งภายใน และภายนอกองค์กร